

**Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад с.Кривая Лука Киренского района»
(МКДОУ « Детский сад с.Кривая Лука)**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МКДОУ
«Детский сад с.Кривая Лука»
Л.П.Стрелкова
02.09.2024г.

План работы

Наставник: Стрелкова Л.П.
Молодой специалист Атюмина Т.Н.

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, раскрытие индивидуальных педагогических способностей, формирование потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации образовательной деятельности;
- успешное изучение молодым специалистом нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг, рабочая программа и прочее);
- применение форм и методов в работе с детьми;
- организация непосредственной образовательной деятельности (далее – НОД), помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий в ходе НОД и в режимных моментах, в совместной деятельности педагога с детьми;
- продемонстрировать механизм эффективного использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Предполагаемый результат:

- повышение уровня профессиональных знаний и умений, необходимых для решения поставленных задач;
- повышение ответственности за качество и сроки исполнения работ, результаты деятельности;
- повышение дисциплинированности, соблюдение норм и правил Общества;
- улучшение организации молодым специалистом своей деятельности (планирования, самоконтроля).

Этапы	Месяц	Содержание работы	Методы работы
Организационный	ноябрь	Диагностика по выявлению знаний и затруднений у молодого педагога в процессе образовательной деятельности. Помощь в изучении федерального закона «Об образовании», ФОП ДО, ФГОС, санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДОУ. Оформление документации группы. Мониторинг детского развития. Обновление развивающей среды группы, зонирование группы в соответствии с образовательными областями.	Анкетирование. Консультации. Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ.

Основной	декабрь	Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе. Составление конспектов НОД.	Консультация, оказание помощи.
	январь	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с детьми. Углубленное знакомство с локальными документами, приказами ДОУ.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее». Знакомство с документами, регламентирующими деятельность ДОУ.
	Февраль	Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста. Использование современных технологий в образовательной деятельности. Использование в работе проектов.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника. Консультация и ответы на интересующие вопросы.
	март	Формы взаимодействия молодого специалиста с родителями. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирования в ходе педагогической деятельности	Консультация по данной теме.
	апрель	Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Разработка экскурсии с детьми. Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения и обследования воспитанников.	Консультация наставника, наблюдение за работой молодого специалиста (в совместной игровой деятельности). Обсуждение и консультирование молодого педагога по теме. Анализ экскурсии. Выводы по мониторингу, постановка проблемы по итогам.
Обобщающий	май	Подготовка к летне-оздоровительному периоду. Организация предметно-пространственной среды в группе и на участке по сезону. Подведение итогов проделанной работы, рефлексия.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.